

Fonds mondial de leadership féminin Mackenzie Série A

Actions mondiales

Rendement annualisé composé[‡] 30/04/2025

1 mois	-4,5 %
3 mois	-6,0 %
Année à ce jour	-3,5 %
1 an	7,9 %
2 ans	8,0 %
3 ans	7,3 %
5 ans	7,6 %
Depuis le lancement (oct. 2017)	6,7 %

Répartition régionale 31/03/2025

TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE

Trésorerie et équivalents	0,7 %
---------------------------	-------

GLOBALEMENT

États-Unis	62,1 %
Japon	6,9 %
Canada	6,5 %
Allemagne	5,3 %
Norvège	2,5 %
Italie	2,4 %
Suisse	2,1 %
Royaume-Uni	2,1 %
France	1,6 %
Autres	7,8 %

Répartition sectorielle 31/03/2025

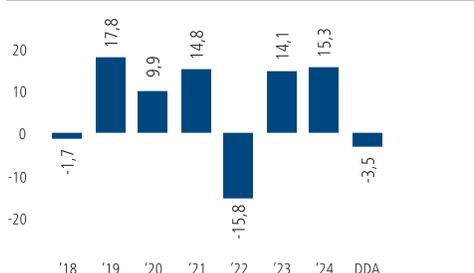
Technologie de l'information	28,2 %
Finance	21,7 %
Santé	12,1 %
Consommation discrétionnaire	8,7 %
Services de communications	7,8 %
Industrie	6,5 %
Consommation de base	4,6 %
Services aux collectivités	3,4 %
Matériaux	2,5 %
Énergie	2,3 %
Immobilier	1,5 %
Trésorerie et équivalents	0,7 %

Gestionnaires de portefeuille

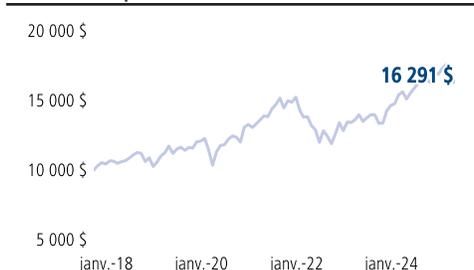
Équipe des stratégies multi-actifs Mackenzie

Andrea Hallett, Michael Kapler

Rendement pour l'année civile (%) 30/04/2025



Valeur d'un placement de 10 000 \$ 30/04/2025



Principaux titres*** 31/03/2025

Les principaux titres représentent 38,9 % du fonds

Apple Inc.	9,7 %
Microsoft Corp	7,7 %
Deutsche Telekom AG	4,0 %
Colgate-Palmolive Co	3,3 %
Elevance Health Inc	3,1 %
Sony Group Corp	2,8 %
Descartes Systems Group Inc./The	2,5 %
JPMorgan Chase & Co.	2,2 %
Verizon Communications Inc.	1,9 %
Terna - Rete Elettrica Nazionale	1,8 %

NOMBRE TOTAL DE PLACEMENTS EN ACTIONS : 164

Évaluation du risque du fonds (3 ans) 30/04/2025

Écart-type ann.	12,34	Bêta	0,98
Écart-type ann. ind. de réf.	12,09	R-carré	0,93
Alpha	-5,62	Ratio de Sharpe	0,26

Source : Placements Mackenzie

Données clés sur le fonds

Actif total du fonds : 45,5 millions \$

Valeur liquidative par titre (30/04/2025) : 14,52 \$CA

RFG (sept. 2024) : A : 2,02 % F : 0,78 %

Frais de gestion : A : 1,60 % F : 0,55 %

Indice de référence** : **Indice sélect MSCI Monde Leadership féminin**

Dernière distribution :

SÉRIE	FRÉQUENCE	MONTANT	DATE
A	Annuelle	1,6004	12/20/2024
F	Annuelle	1,8191	12/20/2024
T8	Mensuelle	0,0836	4/17/2025
PW	Annuelle	1,6226	12/20/2024

Codes du fonds :

SÉRIE (\$ CA)	PRÉFIXE	FA	FR *	FM3 *
A	MFC	5279	5280	5281
F	MFC	5283	—	—
T8	MFC	5296	5297	5298
PW	MFC	5288	—	—

D'autres séries du fonds sont disponibles à l'adresse placementsmackenzie.com/codesdefonds

Pourquoi investir dans ce fonds?

- Cherche à procurer une croissance du capital à long terme en investissant principalement dans des titres de capitaux propres de sociétés provenant de partout dans le monde qui favorisent la diversité des genres et le leadership des femmes.
- Les composants sont sélectionnés à partir de l'indice MSCI Monde Leadership féminin, lequel comprend des sociétés présentant des caractéristiques favorables en matière de leadership des genres.
- Fait appel à une approche quantitative de sélection d'actions et de construction de portefeuille, avec des filtres supplémentaires en matière de durabilité, afin de limiter le risque, de réaliser une diversification géographique et de repérer les meilleures occasions d'appréciation du capital à long terme.

Tolérance au risque

FAIBLE	MOYENNE	ÉLEVÉE
--------	----------------	--------



* Depuis le 1^{er} juin 2022, le mode de souscription avec frais de rachat et le mode de souscription avec frais modérés ne seront plus offerts pour l'achat de titres, y compris les achats faits au moyen d'un programme systématique comme un programme de prélèvements préautorisés. Il demeurera possible d'échanger des titres d'un fonds Mackenzie acquis selon le mode de souscription avec frais de rachat ou avec frais modérés pour des titres d'un autre fonds Mackenzie selon le même mode de souscription, jusqu'à l'expiration du barème applicable des frais de rachat.

** L'indice sélect MSCI Monde Leadership féminin est fondé sur l'indice MSCI Monde, son indice parent, qui comprend des actions de grandes et moyennes capitalisations dans des pays des marchés développés. L'indice sélect MSCI Monde Leadership féminin vise à représenter la performance des entreprises qui font preuve d'un engagement en faveur de la diversité des genres au sein de leur conseil d'administration et des postes de direction. L'indice vise à inclure des entreprises qui sont en tête dans leurs pays respectifs en termes de représentation féminine au sein des conseils d'administration et des postes de direction. Le poids de chaque secteur dans l'indice est égal au poids de ce secteur dans l'indice parent au moment du rééquilibrage.

*** Les principaux titres en portefeuille de ce fonds peuvent, mais non nécessairement, représenter les plus importants titres du fonds. Plutôt, les principaux titres sont sélectionnés pour leur signification générale dans l'évaluation du portefeuille de placement.

‡ Les placements dans les fonds communs peuvent donner lieu à des commissions de vente et de suivi, ainsi qu'à des frais de gestion et autres. Veuillez lire le prospectus avant d'investir. Les taux de rendement indiqués représentent le rendement annuel composé historique total au 31 janvier 2025, y compris les variations de la valeur des parts et le réinvestissement de les distributions, et ne tiennent pas compte des frais d'acquisition, de rachat, de distribution ou facultatifs ni des impôts sur le revenu payables par tout(e) porteur ou porteuse de titres et qui auraient réduit le rendement. Les fonds communs ne sont pas des placements garantis, leur valeur varie fréquemment et leur rendement antérieur peut ne pas se reproduire. L'écart-type permet de mesurer la variabilité des rendements obtenus relativement au rendement moyen. Plus l'écart-type est élevé, plus l'éventail des rendements obtenus est vaste. L'écart-type est généralement utilisé comme mesure du risque.